

## REFERENCIAL DE FORMAÇÃO

(Ref. 2 – FPE\_IG 58)

### Formação de Públicos Estratégicos para obtenção da especialização em Igualdade de Género

**Duração:** 58 horas

**Destinatários:** profissionais detentores de grau de Licenciatura, equivalente legal e/ou superior.

(A formação tem a duração obrigatória de 58 horas, integrando todos os módulos definidos neste referencial, incluindo o/s módulo/s temático/s específico/s com a duração de 18 horas contextualizado/s conforme o perfil do público-alvo).

#### I - ENQUADRAMENTO CONCEPTUAL – 4 horas

1. Igualdade, diversidade e cidadania;
2. Sexo e género;
3. Papéis sociais de género, paradigmas e estereótipos;
4. Linguagem como paradigma das (des)igualdades;
5. Coeducar para uma cidadania democrática.

#### II – IGUALDADE DE GÉNERO – 6 horas

1. As origens estruturais da desigualdade de género e da discriminação. Estratégias Nacionais e Internacionais de promoção dos Direitos das Mulheres, Igualdade de Género e Não-Discriminação. Instrumentos Internacionais de referência.
2. Mecanismos nacionais (ENIND – Estratégias Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação) e internacionais para a promoção da igualdade de género.
3. Responsabilidade social das organizações da sociedade civil para a concretização da igualdade de género.

### III – ROTEIROS TEMÁTICOS DE GÉNERO: ABORDAGEM SOCIAL E JURÍDICA – 20 horas

1. Dimensão pessoal e familiar;
2. Dimensão profissional;
3. Conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal;
4. Democracia paritária – poder político e tomada de decisão;
5. Violência de género;
6. Saúde, direitos sexuais e reprodutivos;
7. *Mainstreaming* de género e ações positivas.

(Este módulo poderá ser ministrado na vertente de formação online síncrona)

### IV – METODOLOGIAS DE FORMAÇÃO EM IGUALDADE E SUGESTÕES DE OPERACIONALIZAÇÃO – 10 horas

Utilização de métodos e técnicas andragógicas promotoras da aprendizagem e facilitadoras da apropriação de conhecimento nas temáticas da igualdade de género. Tal deverá ser concretizado através da dinamização de diversas atividades grupais nas diferentes áreas da igualdade de género.

### V – MÓDULOS TEMÁTICOS – 18 horas

(Módulo/s temático/s específico/s com a duração de 18 horas contextualizado/s conforme o perfil do público-alvo)

#### Metodologia de avaliação

**Avaliação do Processo Formativo:** Observação dos comportamentos atencionais e da participação espontânea dos/as formandos/as, através do preenchimento de uma lista de ocorrências dos módulos de formação, a ser preenchida pelos/as formadores/as.

**Avaliação dos Conteúdos de Formação:** A avaliação das aprendizagens e competências teórico metodológico/técnicas desenvolvidas, ao longo do processo formativo, realizar-se-á nas Partes I, II e III através de um trabalho escrito, relacionado com uma das temáticas do Roteiro Temático e a sua articulação com o enquadramento conceptual.

A Parte IV implicará a realização de diversas dinâmicas na área da Igualdade de Género nas quais se consiga a partilha de saberes e experiências por parte dos/as formandos/as e nas quais estes revelem uma apreensão dos conhecimentos adquiridos nos módulos anteriores. Assim, dever-se-á proceder à avaliação destes mesmos conhecimentos através de uma ficha de observação de comportamentos a ser criada para o efeito. Além disso, nesta parte os/as formandos/as deverão apresentar propostas estratégicas para melhoria da intervenção em matéria de igualdade de género (o/a formando/a deverá seleccionar uma temática inserida no módulo III – Roteiros Temáticos de Género).