

ANO LETIVO DE 2019-2020

CURSO DE LICENCIATURA EM PSICOLOGIA

Unidade curricular:

Psicologia do Trabalho e das Organizações

Curricular Unit:

Work and Organizational Psychology

Docente responsável (preencher o nome completo):

Responsible teacher (fill in the fullname):

JOSÉ CARLOS DA SILVA CALDAS

Objetivos da unidade curricular e competências a desenvolver (1000 caracteres):

- Desenvolver as capacidades de comunicação, analítica, sintética e crítica, o trabalho em equipa
- Identificar a especificidade da psicologia do trabalho e organizações, enquanto ramo aplicado da psicologia
- Entender os diferentes métodos e os pontos fortes e fracos da análise de postos de trabalho
- Entender o conceito de motivação para o trabalho e as diferentes teorias
- Distinguir e integrar os diferentes modelos de aprendizagem e treino no trabalho
- Distinguir e integrar os diferentes modelos de avaliação do desempenho
- Entender a noção de stresse e as teorias de stresse aplicadas ao contexto laboral e sua ligação à saúde ocupacional
- Interiorizar a selecção de pessoal, como processo de tomada de decisão mútua empregador / organização, e reconhecer os métodos e técnicas e apoio empírico aos mesmos
- Identificar os principais papéis e métodos da Psicologia do trabalho e organizações de acordo com o Diploma Europeu de Psicologia

Objectives of the curricular unit and competences to be developed

- Developing skills on communication, analytical, synthetic and critical thinking, team work
- Identifying work and organizational psychology specificities as na applied Psychology field
- Understanding the different work profiling and job analysis methods, their strong and weak points
- Understanding work motivation concept and the different theories on work motivation
- Distinguishing and integrating Learning and training at work different theoretical models
- Distinguishing and integrating performance appraisal different theoretical models

- Understanding the construct and stress theories within the work

context and their linkage with occupational health

- Understanding personnel selection as a mutual decision taking process candidate / organization, and being aware about various methods and techniques and their empirical support

- Identifying Work and organizational psychology main roles and methods according to the Psychology European Diploma

Conteúdos programáticos (1000 caracteres):

Módulo I: Discussão de conceitos base

Módulo II: Psicologia do Trabalho e Organizações

Módulo III: Análise de funções ou Análise de postos de trabalho

Módulo IV: Motivação para o Trabalho

Módulo V: Aprendizagem e treino no trabalho

Módulo VI: Avaliação do Desempenho no Trabalho

Módulo VII: Stresse no Trabalho e Saúde Ocupacional

Módulo VIII: Seleção de Pessoal: Recrutamento e Avaliação

Módulo IX: Liderança nas organizações

Módulo X: Equipas eficazes nas organizações

Módulo XI: As mudanças na natureza do trabalho

Módulo XII: O psicólogo do trabalho e organizações: papéis e métodos

Syllabus

Module I: Basic concepts discussion.

Module II: Work and organizational psychology

Module III: Work profiling and job analysis

Module IV: Work motivation

Module V: Learning and training at work

Module VI: Work performance appraisal

Module VII: Job stress and occupational health

Module VIII: Personnel selection and assessment

Module IX: Leadership in organizations

Módulo X: Effective teams in organizations

Módulo XI: The changing nature of work

Module XII: Work and organizational psychologists: roles and methods

Referências bibliográficas (bibliography)

(máximo três títulos):

*Chmiel, N. (Ed.) (2010). Introduction to Work and Organizational Psychology: A European Perspective. Oxford: Blackwell Publishers.

Ferreira, J. M. C., Neves, J. e Caetano, A. (2001). Manual de psicossociologia das organizações. Lisboa: McGraw-Hill.

Pina e Cunha, M., Rego, A., Campos e Cunha, R. & Cabral-Cardoso, C. (2003). Manual de comportamento organizacional e gestão. Lisboa: RH Editora

* Livro de apoio essencial

O regente: (data e nome completo):